

1000  
Konten



# *7 tahapan pengembangan tim*

Disusun oleh : Indri Yani  
Disunting oleh : Alfian Tegar Prakasa

## Apa itu Pengembangan Tim?



Tindakan mendukung dan melatih sekelompok orang untuk **bekerja sama yang bersifat kohesif** untuk mencapai hasil yang diharapkan.

Contohnya : Rekan kerja dari departemen berbeda yang mengerjakan proyek yang sama tetapi **tidak memahami peran** atau **harapan satu sama lain**. Mereka harus **bekerja sama, berbagi tanggung jawab proyek dan menyelesaikannya tepat waktu**.

Bruce Wayne Tuckman adalah Peneliti Psikologis Amerika yang melakukan penelitiannya pada teori dinamika tim. Pada tahun 1965, ia menerbitkan teori yang dikenal sebagai **“Tahap Pengembangan Tim”**

Menurut teori ini, ada lima tahap pengembangan tim

- ❖ Membentuk
- ❖ Menyerbu
- ❖ Norma
- ❖ Pertunjukan
- ❖ Penundaan



# Bagaimana **untuk mengetahui** setiap tahap pengembangan tim dikatakan berhasil?

- **Tahap pembentukan:** tim harus meliputi latihan pemecah yang lebih terstruktur, anggota tim dapat **mengenal satu sama lain** dan **pemahaman gaya kerja potensial**.
- **Tahap menyerbu:** ketika frustrasi mulai menetap dan dapat menyebabkan beberapa **ketegangan antara anggota tim**
- **Tahap norma:** beserta timnya mulai **menyelesaikan masalah** apapun dan **bekerja sama sebagai tim**.
- **Tahap pertunjukan:** tim ini **mencapai hasil** dan **melakukan yang terbaik**.
- **Tahap penundaan:** Pemimpin tim harus bertemu dengan setiap anggota tim **untuk menguraikan langkah , memberikan dukungan untuk perubahan peran, restrukturisasi dan inisiatif masa depan**.

# Isu-isu umum dalam pengembangan tim



- Fase normatif dapat mengarah pada norma-norma negatif. Artinya, tim telah **menciptakan mekanisme** atau **perilaku penanganan** yang buruk. Begitu ini terjadi, sulit bagi tim untuk melampaui perilaku negatif dan memasuki fase normatif.
- Tim tidak dapat mengatasi perbedaan mereka dan bekerja sama sebagai sebuah tim. anggota tidak dipilih untuk tugas yang diberikan kepada mereka.
- Pengembangan tim perlu **memperlakukan** tim secara keseluruhan, bukan sebagai bagian.
- Terkadang individu yang salah dimasukkan ke dalam kelompok, tergantung pada penyebab masalahnya.

1000  
Konten



**“Untuk sukses sebagai tim, Anda harus mempertahankan masing-masing anggota bertanggung jawab terhadap keahlian”.**

# Sumber:

- 7 Tahapan Pengembangan Tim (**Cassandra Williams**)
- <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/stages-of-team-development>

*Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.*