

7 tahapan pengembangan tim

Disusun oleh : Indri Yani
Disunting oleh : Alfian Tegar Prakasa

Apa itu Pengembangan Tim?



Tindakan mendukung dan melatih sekelompok orang untuk **bekerja sama yang bersifat kohesif** untuk mencapai hasil yang diharapkan.

Contohnya : Rekan kerja dari departemen berbeda yang mengerjakan proyek yang sama tetapi **tidak memahami peran atau harapan** satu sama lain. Mereka harus bekerja sama, berbagi tanggung jawab proyek **dan menyelesaikannya tepat waktu**.

Bruce Wayne Tuckman adalah Peneliti Psikologis Amerika yang melakukan penelitiannya pada teori dinamika tim. Pada tahun 1965, ia menerbitkan teori yang dikenal sebagai **“Tahap Pengembangan Tim”**

Menurut teori ini, ada **lima tahap pengembangan tim**

- ❖ Membentuk
- ❖ Menyerbu
- ❖ Norma
- ❖ Pertunjukan
- ❖ Penundaan



Bagaimana untuk mengetahui setiap tahap pengembangan tim dikatakan berhasil?

- **Tahap pembentukan:** tim harus meliputi latihan pemecah yang lebih terstruktur, anggota tim dapat mengenal satu sama lain dan pemahaman gaya kerja potensial.
- **Tahap menyerbu:** ketika frustrasi mulai menetap dan dapat menyebabkan beberapa ketegangan antara anggota tim
- **Tahap norma:** beserta timnya mulai menyelesaikan masalah apapun dan bekerja sama sebagai tim.
- **Tahap pertunjukan:** tim ini mencapai hasil dan melakukan yang terbaik.
- **Tahap penundaan:** Pemimpin tim harus bertemu dengan setiap anggota tim untuk menguraikan langkah , memberikan dukungan untuk perubahan peran, restrukturisasi dan inisiatif masa depan.

Isu-isu umum dalam pengembangan tim



- Fase normatif dapat mengarah pada norma-norma negatif. Artinya, tim telah **menciptakan mekanisme** atau **perilaku penanganan** yang buruk. Begitu ini terjadi, sulit bagi tim untuk melampaui perilaku negatif dan memasuki fase normatif.
- Tim tidak dapat mengatasi perbedaan mereka dan bekerja sama sebagai sebuah tim. anggota tidak dipilih untuk tugas yang diberikan kepada mereka.
- Pengembangan tim perlu **memperlakukan** tim secara keseluruhan, bukan sebagai bagian.
- Terkadang individu yang salah dimasukkan ke dalam kelompok, tergantung pada penyebab masalahnya.

“Untuk sukses sebagai tim, Anda harus mempertahankan masing-masing anggota bertanggung jawab terhadap keahlian”.

Sumber:

- 7 Tahapan Pengembangan Tim (**Cassandra Williams**)
- <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/stages-of-team-development>

Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.