

1000
Konten



Bhinneka Tunggal Ika, Industri Teknologi dan Kepemimpinan

Disusun oleh: Akhyarni Manaf
Disunting oleh: Safira Nur'Aini Azhiim

Ternyata di industri teknologi, semboyan ***Bhinneka Tunggal Ika*** juga dipandang sebagai isu penting dalam upaya memenuhi kebutuhan semua kalangan.

Kenapa? Karena adanya keberagaman diyakini mendorong kreativitas, inovasi dan kinerja yang bagus untuk menghadirkan produk teknologi yang inklusif*.

*inklusif berarti dapat diakses semua orang tanpa membeda-bedakan

Tapi, kalau hanya bermodal semangat *Bhinneka Tunggal Ika* saja tentu belum cukup untuk mencapai tujuan. Juga harus paham maknanya. Supaya bisa menyusun langkah-langkah dan metrik indikator agar terarah. Sehingga nilai atau ukurannya bisa dievaluasi.

Apa yang harus dilakukan?

Menurut Evelina Vrabie (*Technical Co-Founder Touco Lab**) dari sisi seorang pemimpin setidaknya ada 4 hal yang bisa mendefinisikan keberagaman di industri teknologi.

1. Mengatasi kesenjangan gender.
2. *Don't judge the book by its cover.*
3. Berinvestasi pada kebahagiaan anggota.
4. Aktif dalam isu inklusivitas, kebahagiaan anggota dan keberagaman.

* Touco Lab bergerak di bidang keuangan bagi mereka dengan kondisi jiwa yang rentan. Lalu menjalin kerjasama dengan perusahaan atau organisasi yang ingin mewujudkan produk teknologi mereka menjadi inklusif.

* *Founder Team* Touco Lab semuanya perempuan. Terdiri dari 3 orang.

- **Mengatasi isu kesenjangan gender** bisa dimulai dengan membangun dukungan untuk perempuan yang masih menjadi minoritas di dunia teknologi.
- **Memperlakukan semua orang setara** apapun latar belakangnya. Selalu **pertimbangkan usaha dan kontribusinya** meskipun mungkin bisa saja memegang posisi lebih rendah dalam tingkatan organisasi.

- Karyawan yang bahagia tentu memiliki **motivasi kerja yang tinggi**. Sehingga menghasilkan produk yang unggul dan menarik pengguna (*user*).
- Tempat kerja yang inklusif, memiliki **keberagaman dan peduli kebahagiaan** karyawan bisa terwujud dengan adanya *good leaders* yang paham betapa pentingnya semua itu.

1000
Konten



“Siapkah kamu mengerahkan waktu dan modal untuk mewujudkan keberagaman? Banyak yang mengaku siap tapi hanya sebatas agenda makan-makan, memutar musik dan tempat kerja estetik saja. Tapi untuk melakukan ‘investasi’ lain dan mengasah talenta terkadang mereka enggan.”

Kutipan dari Donna Johnson –*Former Chief Diversity Officer* Mastercard– dalam wawancara dengan Harvard Business Review.

Sumber:

- *Diversity in Tech Needs Turning Leadership Goals on Their Head* (Evelina Vrabie)
<https://medium.com/jump-start/diversity-in-tech-needs-turning-leadership-goals-on-their-heads-5c9a2823ddff>

Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.