

1000
Konten



Jadi Pemimpin yang Mencetak Pemimpin melalui Kepemimpinan yang Memberdayakan (Empowering Leadership)

Disusun oleh: Dyah Sylvia Kusumastuti
Disunting oleh: Florence

Empowering Leadership

Suatu gaya kepemimpinan yang mengedepankan **pemberdayaan bagi anggotanya**, dengan cara memberi anggotanya motivasi, memahami perilaku dan kemauan anggotanya, serta melibatkan anggotanya di dalam mengambil keputusan.

Gaya kepemimpinan ini tidak hanya sebatas pendelegasian tugas semata. Harapannya, anggota akan lebih efektif serta efisien dalam melaksanakan tanggung jawabnya.

Dimensi *empowering leadership*
dari sudut pandang **sosial**
stuktural oleh Arnold et al. (2000):

1. Leading by Example

Perilaku pemimpin yang menunjukkan komitmen dalam bekerja (sendiri maupun dalam tim).

2. Coaching

Cara pemimpin membantu dan mendidik anggota timnya hingga mandiri.

3. Participative Decision Making

Pemimpin melibatkan informasi dari anggotanya dalam pengambilan keputusan.

4. Showing Concern

Perhatian umum dari pemimpin untuk kesejahteraan anggota tim.

5. Informing

Penyebaran informasi perusahaan kepada seluruh karyawan oleh pemimpin

Dimensi *empowering leadership*
dari sudut pandang **psikologi**
oleh Spreitzer (1955):

1. Makna

Nilai dari tujuan kerja. Biasanya dikaitkan dengan cita-cita atau standar individu.

2. Kompetensi/Efikasi Diri

Keyakinan individu pada kemampuannya untuk melakukan kegiatan dengan keterampilan yang ia miliki.

3. Determinasi Diri

Individu memiliki pilihan dalam memulai dan mengatur tindakan yang hendak dilakukan.

4. Dampak

Tingkat pengaruh yang dapat diberikan individu untuk membuahkan hasil yang strategis, administratif, atau operasional dalam pekerjaan.

PT Unilever adalah salah satu perusahaan yang menjadi contoh ***Empowering Leadership.***

Showing Concern

Memberi **program pelatihan** serta **fasilitas** yang berhubungan dengan jasmani agar karyawannya dapat mengembangkan kemampuan dalam karier, jasmani, rohani.

Coaching

Menerapkan metode **filosofi 70-20-10** untuk mengembangkan SDM. 70% belajar dengan metode *on the job training*, 20% *coaching with line manager*, dan 10% *training*.

1000
Konten



Lalu..
Bagaimana dengan
cerita pengalaman
kepemimpinanmu?

Sumber:

- Jadi Pemimpin yang Mencetak Pemimpin melalui Kepemimpinan yang Memberdayakan
- <https://pemimpin.id/kepemimpinan-yang-memberdayakan-empowering-leadership/>

Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.