

1000
Konten



5 Ciri Pemimpin Yang Hebat

Disusun oleh: Mita Romadhoni Eta Wardana
Disunting oleh: Safira Nur'Aini Azhiim

Setelah menganalisis model kompetensi dan survei psikologis dari 188 perusahaan, Daniel Goleman (penulis dan peneliti perilaku) menemukan bahwa **pemimpin yang efektif** memiliki **kecerdasan emosional** tingkat tinggi, yang mencakup lima atribut berikut: motivasi, empati, regulasi diri, kesadaran diri, dan keterampilan sosial.

1000
Konten



Nah, mengapa lima atribut ini penting?

MOTIVASI

- Pemimpin hebat memiliki keinginan yang kuat untuk **mencapai sesuatu**.
- Individu yang memiliki motivasi juga cenderung **mengawasi kinerja** mereka sendiri.
- Ketika hasilnya mengecewakan, individu yang sudah termotivasi bisa **tetap optimis**. Kinerja yang baik juga tidak serta merta memicu kepuasan, justru malah **meningkatkan ekspektasi** pribadi.

EMPATI

- Berempati **bukan berarti menjadi sosok *pushover*** yang mencoba membuat semua orang bahagia, melainkan belajar membuat keputusan sambil tetap **mempertimbangkan perasaan tim**.
- Bertindak dengan empati membutuhkan **keterampilan dalam membaca bahasa tubuh dan nada suara**.
- Dengan demikian, penting juga untuk mempertimbangkan bagaimana bahasa tubuh Anda sendiri dapat ditafsirkan.

KETERAMPILAN SOSIAL

- Menurut Goleman, keterampilan sosial adalah **"keramahan dengan tujuan"**, yaitu untuk mendorong orang lain membantu mencapai tujuan Anda.
- Orang-orang dengan keterampilan sosial yang baik adalah mereka yang ahli **membujuk secara tulus** karena mereka tahu kapan harus **menjual ide-ide mereka melalui emosi atau logika**.
- Mereka dapat memberikan umpan balik dan pujian yang efektif, serta **menyelesaikan konflik** antara karyawan secara diplomatis.

KESADARAN DIRI

- Kesadaran diri memungkinkan para pemimpin untuk **tampil optimal**.
- Mereka **memanfaatkan kekuatan** mereka dan mengembangkan atau **mendelegasikan area lemah** mereka, serta dengan **mengambil beban pekerjaan yang sesuai**.
- Orang yang memiliki kesadaran diri **haus akan kritik dan saran** untuk perbaikan.

REGULASI DIRI

- Pemimpin dengan karakteristik ini mampu **menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan** di mana produktivitas tinggi dan pertikaian rendah.
- **Jika bos jarang *bad mood*, hal yang sama akan berlaku untuk karyawan.**
- Regulasi diri juga melibatkan kemampuan untuk **menolak dorongan impulsif** sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik jangka panjang.

1000
Konten



Tidak (lagi) hanya sebagai pelengkap IQ
atau kemampuan bisnis,

**setiap calon pemimpin perlu
mengembangkan kecerdasan
emosional mereka.**

Sumber:

- 5 Characteristics of Great Leaders (Nitheesh Velayan)
- <https://medium.com/illumination/5-characteristics-of-great-leaders-5ca034c8385b>

Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.