1000
Konten

LEAD THE FEST 2021

Menciptakan Lingkungan yang Terbuka

Disusun oleh: Thalia Margareta Tan
Disunting oleh: Elia Soemargo

1000
Konten

LEAD THE FEST 2021

Mengapa “Lingkungan yang Terbuka”?

McKinsey & Company

Menurut laporan seri McKinsey yang menyelidiki tentang keragaman dalam bisnis, perusahaan yang beragam dan melakukan inklusi lebih unggul dalam hal profitabilitas dibandingkan dengan perusahaan yang kepemimpinannya kurang beragam (*lack of diversity*).

Bagaimana Dengan Inklusi?

Inklusi digunakan sebagai pendekatan untuk membangun, menciptakan dan mengembangkan sebuah lingkungan terbuka yang mengikutsertakan semua orang dari berbagai latar belakang, karakteristik, status, etnik, budaya, dan lainnya (*diversity).*

LEAD THE FEST 2021

Tindakan yang bisa dilakukan seorang pemimpin untuk memperkuat inklusi:

1. Mengedepankan representasi talenta yang beragam.

2. Memperkuat kemampuan kepemimpinan dalam menjalankan inklusi, dan mempertanggungjawabkan kemajuan inklusi.

3. Mewujudkan kesetaraan melalui keadilan dan transparansi.

4. Menegakkan kebijakan tanpa toleransi untuk perilaku diskriminatif, dan mengidentifikasi serta mengatasi mikroagresi.

5. Berkomunikasi secara nyata dan membangun hubungan dengan berbagai macam orang.

1000
Konten

LEAD THE FEST 2021

“Kita percaya bahwa keberagaman dan toleransi harus dimenangkan.”

-Jerinx

1000
Konten

LEAD
THE
FEST
2021

Siapkah kamu #JadiPemimpin selanjutnya?

LEADING IN THE NEW ERA

pemimpin.id wikilead.id

Sumber:

- Diversity wins: How inclusion matters (Sundiatu Dixon-Fyle, Kevin Dolan, Vivian Hunt, Sara Prince)
- https://www.mckinsey.com/featured-insights/diversity-and-inclusion/diversity-wins-how-inclusion-matters

Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.