1000
Konten

LEAD THE FEST 2021

Ciri Pemimpin yang Tidak Efektif

Disusun oleh: Febby Ariyanti Herdiana
Disunting oleh: Aufa Miladya Izzah

Apa itu pemimpin yang tidak efektif?

Pemimpin yang tidak berhasil memenuhi ekspektasi anggotanya terkait menjadi pemimpin yang baik.

Walaupun demikian, pemimpin yang tidak efektif bisa berubah menjadi pemimpin yang efektif seiring berjalannya waktu atau karena pemimpin tersebut mendapatkan **pelatihan** dan **mau mencoba** mengaplikasikan cara menjadi pemimpin yang efektif.

Bagaimana ciri pemimpin yang tidak efektif?

1. Agresif

Saat terjadi konflik, pemimpin yang tidak efektif akan bersikap agresif dan mengintimidasi. Sebaliknya, pemimpin yang efektif akan menangani konflik dengan tenang, *private* dan profesional demi menemukan solusi terbaik.

2. Sombong

Pemimpin yang tidak efektif akan mengklaim penghargaan yang diterima timnya sebagai penghargaan ia pribadi, sehingga pemimpin tidak menghargai dan mengapresiasi usaha dan kerja keras yang telah dilakukan timnya.

3. Mengontrol

Pemimpin yang tidak efektif akan sangat mengontrol pekerjaan anggota timnya dan kurang memberikan kesempatan bertumbuh dan berkembang. Dampaknya, anggota tim merasa tidak dipercaya dan kurang nyaman.

4. Emosional

Saat menghadapi masalah dan situasi yang kurang menyenangkan, pemimpin yang tidak efektif akan merespon dengan emosional seperti dengan menunjukkan marah atau agresif. Sebaliknya, pemimpin yang efektif akan merespon dengan tenang dan rasional apapun situasi yang dihadapinya.

5. Tidak adil

Pemimpin yang tidak efektif sering bersikap tidak adil, seperti memberikan perlakuan khusus kepada anggota favoritnya dan mengabaikan anggota lain. Sebaliknya, pemimpin yang efektif akan merangkul semua anggota timnya dan selalu mengedepankan hasil keputusan bersama.

6. Tidak jelas

Pemimpin yang tidak efektif memiliki kemampuan komunikasi yang kurang baik. Untuk menjadi pemimpin yang efektif, mereka harus belajar bagaimana cara berkomunikasi yang sesuai dengan karakteristik pendengar baik secara lisan maupun tulisan.

7. Tidak fleksibel

Pemimpin yang tidak efektif akan mengabaikan saran dari anggota dan kurang terbuka dengan perubahan. Untuk menjadi pemimpin yang efektif, pemimpin harus mau mendengarkan opini orang lain dan mau mencoba hal baru.

8. Pesimis

Pemimpin yang tidak efektif seringkali berfokus pada apa yang tidak bisa dilakukan daripada apa yang bisa dilakukan. Untuk menjadi pemimpin yang efektif, pemimpin lebih baik fokus pada hasil, strategi, dan usaha yang bisa dilakukan.

9. Kompetitif

Pemimpin yang tidak efektif akan sengaja membuat anggotanya bersaing satu sama lain secara tidak sehat demi meningkatkan produktivitas. Sebaliknya, pemimpin yang efektif akan mendorong persaingan yang sehat dengan cara memberikan pujian dan apresiasi.

10. Tidak bertanggung jawab

Pemimpin yang tidak efektif akan lari dari masalah. Padahal, untuk menjadi pemimpin yang efektif, pemimpin harus bersedia bertanggung jawab atas segala masalah yang ada dan mau mendiskusikannya dengan anggota timnya untuk mencari solusi bersama agar situasi menjadi lebih baik.

1000
Konten

LEAD THE FEST 2021

“Pemimpin sejati bukan orang yang mempunyai banyak pengikut, tapi yang menciptakan paling banyak pengikut.”

- Neale Donald Wasch

LEADING IN THE NEW ERA

pemimpin.id wikilead.id

Sumber:

- 20 Traits of an Ineffective Leader (Indeed Editorial Team)
- https://www.indeed.com/career-advice/career-development/ineffective-leaders

Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.