

1000
Konten



Pemimpin, Terbentuk atau Dibentuk?

Disusun oleh: M. Hisyam Agung Handrawinata

Disunting oleh: Mila Junianti

Bab I Dasar

Terkadang kita merasa bimbang apakah menjadi pemimpin adalah **sebuah bakat** atau **anugrah** yang diberikan tuhan?

Tapi yang jarang disadari bahwa setiap insan terlahir sebagai pemimpin yaitu **pemimpin bagi diri sendiri**. Seperti halnya mempunyai target hidup, berani mengambil resiko hingga menyelesaikan suatu masalah.

Bab I

Dasar

Setelah mulai sadar jika semua orang adalah pemimpin bagi diri masing-masing. Apakah semua orang sudah siap untuk menjadi pemimpin bagi orang lain?

5 Ciri Khas Pemimpin ini bisa membantu untuk melihat kesiapan dalam memimpin.

1. Memiliki Energi Positif
2. Mampu Memberikan Energi ke Orang Lain
3. Tegas dalam memberi keputusan
4. Eksekusi
5. Passion

Bab II

Teori

3 Konsep Dalam Mengenal Pemimpin

TEORI SOSIAL

> Berdasarkan faktor lingkungan yang mempengaruhi bakat sehingga dapat disalurkan dengan baik atau disebut sebagai faktor latihan.

TEORI GENETIS

> Seseorang dapat menjadi pemimpin karena faktor keturunan atau memang dilahirkan karena memiliki bakat kepemimpinan.

TEORI EKOLOGIS

> Perpaduan antara faktor keturunan dan faktor bakat serta lingkungan yang memungkinkan bakat tersebut dapat teraktualisasi dengan baik.

Bab III

Pembahasan

Dari beberapa teori tersebut, kita sudah bisa mulai menentukan apakah kita bisa menjadi pemimpin yang terbentuk atau dibentuk.

Untuk menciptakan true leaders, baik pemimpin bawaan lahir ataupun keinginan menjadi seorang pemimpin. Yang menentukan adalah pengalaman serta latihan kepemimpinan karena hal tersebut dapat dipelajari dan dikembangkan oleh siapa pun

Bab IV

Pengalaman

“Organisasi”, adalah pengaruh terbesar dalam hidup saya hingga saat ini. dengan mencoba ikut organisasi (rohis) saat 3 smp telah membuka kunci utama yaitu keberanian terutama untuk tampil di hadapan banyak orang.

Sejak saat itu, kalimat yang saya pelajari dan bisa terapkan yaitu “coba aja dulu”, dengan modal keberanian dan bersikap bodo amat dengan omongan negatif dari lingkungan luar. Saya mulai dari terkecil seperti menjadi ketua kelas, naik ke wakil mpk dan wakil osis, mencoba ambil tawaran mc, moderator, hingga jadi ketua pelaksana di event-event besar.

Tapi..

Bab IV

Pengalaman

Itu semua tidak sesimple yang dibayangkan, banyak faktor eksternal hingga internal yang harus dihadapi untuk mencapai itu semua. Mulai dari insecure dengan diri sendiri hingga masalah-masalah yang harus dihadapi.

Kepercayaan dan proses yang dialami merupakan tahap dalam pembentukan jati diri yang saya alami. Saya tidak akan jadi pemimpin jika saya mengikuti kata hati untuk memikirkan kalau orang-orang akan memberikan celaan jika saya mengambil suatu tindakan. Ketakutan seperti itu yang sebenarnya membuat kita stuck dalam satu kondisi dan ga bisa keluar dari zona nyaman. Sedih karena gagal lebih baik dibanding menyesal karena tidak mengambil keputusan.

Bab v KONKLUSI

**JADI, PEMIMPIN ITU APAKAH DIBENTUK ATAU
TERBENTUK?**

**JAWABANNYA KAMU SENDIRI YANG MENENTUKAN
BERDASARKAN PEMAHAMAN MU.**

**MISALNYA KAMU ANAK SEORANG PIMPINAN NEGARA
SEKALIPUN, KALAU KAMU TIDAK MAU UNTUK
BELAJAR DAN MENCOBA UNTUK MENJADI PEMIMPIN
AKAN SIA-SIA.**

**BEGITU PULA KAMU YANG MENCOBA MEMBENTUK
MENJADI PEMIMPIN, TANPA DILATIH DAN DIBINA
HINGGA TIDAK INGIN MENCOBA KARENA TAKUT AKAN
KEGAGALAN AKAN SIA-SIA JUGA.**

**“SEMUA ALASAN-ALASAN UNTUK TIDAK MENCOBA ITU SEMUA GAK
AKAN PERNAH MEMBAWA KAMU MENJADI SUKSES”**

~IMAN USMAN~

1000
Konten



Sumber:

- Apakah Kemampuan Leadership Bisa Dilatih Atau Bawaan Lahir? (Global Leadership Content)
- Pengalaman Pribadi

Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.