

1000  
Konten



# How a Jar Can Change the way you Lead and Serve

Disusun oleh: Wafa Nur Afifah Az Zahra  
Disunting oleh: Safira Nur'Aini Azhiim

## Kepimpinan yang melayani (Servant Leadership)

Kepemimpinan yang melayani merupakan suatu tipe atau model kepemimpinan yang dikembangkan untuk mengatasi krisis kepemimpinan yang dialami oleh suatu masyarakat atau bangsa.

Pelajaran pertama dalam kepemimpinan yang melayani, yakni kita mempunyai pilihan untuk menjadi versi terbaik dari diri sendiri. Dan itulah yang dilakukan para pemimpin yang melayani, yaitu untuk menginspirasi agar kita menjadi yang terbaik berikutnya versi masing-masing diri sendiri. Kita pun layak untuk mendapatkan merek kepemimpinan yang lebih baik.

### 3 Konsep Toples Sederhana

Sebuah penelitian dari Dale Carnegie menunjukkan bahwa 75% orang meninggalkan organisasi bukan karena pekerjaan, tetapi karena pemimpin atau ketua mereka.

Penelitian Gallup menunjukkan bahwa 87% dari pekerja di seluruh dunia mengurutkan pekerjaannya sebagai pembuat frustrasi daripada sebagai pemenuhan kebutuhan. Dan 60% dari hidup kita dihabiskan untuk bekerja atau mempersiapkan diri untuk bekerja. Serta mendambakan pemimpin yang berkualitas dan lebih baik. Hal ini bisa dimulai dari diri sendiri.

Kita mungkin akan kesulitan jika mewujudkannya sendiri. Maka kita memerlukan bantuan orang lain. Dan berikut merupakan 3 konsep yang diambil bagaimana toples sederhana dapat mengubahnya.

## 1. Berhenti dan Jeda

Terkadang kita perlu berhenti dan memberi jeda. Jeda merupakan sebuah kekuatan. Saat memberi jeda, kita bisa menanggapi satu sama lain. Dengarkan apa yang tidak pernah dikatakan yang mengarah pada kepercayaan satu sama lain.

## 2. Nilai Individualitas

Kita merasakan bahwa semua orang adalah bagian penting dari sebuah teka teki atau organisasi, tetapi akan sulit bagi kita untuk membuat orang lain merasakan hal yang sama. *Servant leaders* memahami bagaimana cara untuk mewujudkan kondisi tersebut. Mereka menciptakan kondisi di tempat kerja agar semua orang yang datang mendapatkan apa yang mereka inginkan. *Servant leaders* mengizinkan anggotanya untuk menjadi dirinya sendiri. Akan ada kelemahan dan juga kelebihan yang muncul. Sehingga hal ini dapat menciptakan kepercayaan diri pada anggotanya yang lebih tinggi.

### 3. Pujian dan Pengakuan

*Servant leaders* selalu mendukung anggotanya untuk berbuat lebih baik dan lebih baik lagi dengan cara memberikan pujian secara spesifik dan tulus. Salah satu *Servant leaders*, yaitu CEO Campbell Soup memberikan lebih dari 30.000 pujian dan surat apresiasi kepada timnya ketika menjabat sebagai CEO. Beliau tidak hanya mengucapkan terima kasih atas kerja keras timnya, melainkan lebih spesifik. Seperti mengatakan terima kasih atas kedisiplinan dan hal positif yang kuat dari timnya sehingga membuat proyek mereka bersinar.

1000  
Konten



**“Who you are is good  
enough, don’t ever stop  
creating better versions of  
yourself. It feels great to  
grow.”**

**- Alison (Ali) Fett**

# Sumber:

- Servent Leadership : How a Jar Can Change The Way You Lead and Serve
- [https://www.youtube.com/watch?v=1vIPrR\\_clEg](https://www.youtube.com/watch?v=1vIPrR_clEg)

*Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.*