

**1000
Konten**



Menjadi Bagian dari Perubahan Budaya

Disusun oleh: Riyo Nur Fajri Kusuma

Disunting oleh : Zisti Shinta Maharrani

Berbekal Pengalaman



Kathleen Hogan

Executive Vice President for human resources and Chief People Officer of Microsoft.

“**Pengalaman adalah guru terbaik**”. Itu lah kalimat singkat yang bisa mendeskripsikan pengalaman dari Kathleen Hogan, seorang wanita lulusan **Harvard University** yang akan membagikan ceritanya selama menjadi bagian dari perubahan budaya di perusahaan tempat ia bekerja.

Menjadi bagian dari Microsoft, Hogan menempati posisi cukup tinggi. Bekerja di lingkungan yang bergengsi membuat Hogan belajar banyak tentang budaya baru yang memiliki dampak positif bagi insan dunia agar menjadi lebih baik.

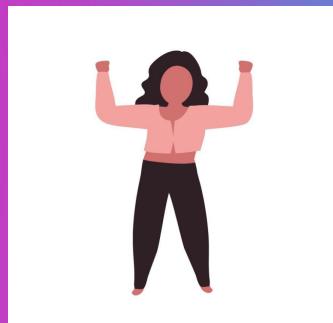
Hogan membagikan pelajaran berharganya sehingga insan dunia bisa menjadi pemimpin yang berkualitas. Berikut cara mengubah budaya kehidupan untuk kehidupan yang lebih baik.

1. Mulai dengan Pengamatan Mendalam

Dengan mengamati budaya yang kita lakukan, kita dapat mengetahui budaya yang harus dipertahankan dan yang tidak. Seperti Microsoft yang melakukan dua hal ini:



Mempertahankan
Kolaboratif



Meninggalkan
Individualistis & Kompetitif
(yang takut akan kegagalan)

2. Mau Belajar dan Menerapkan

Terbuka dengan kegagalan membuat kita semakin dekat dengan keberhasilan. Tidak lupa menghargai setiap proses yang ada dan selalu berusaha untuk memperbaiki kesalahan.

Hargai setiap kegagalan bukan menghakiminya.

3. Mengingat Integritas



Aspek-aspek dalam budaya kehidupan saling berhubungan. Oleh karena itu, sebelum mengubah dunia yang besar ubahlah diri kita sendiri terlebih dahulu.

***Individu yang bersatu
mampu mengubah dunia.***

4. Menciptakan sebuah Narasi

Membagikan setiap cerita kehidupan sehari-hari dapat menggerakkan orang lain untuk melakukan hal yang sama. Narasi-narasi positif yang dibagikan akan mempengaruhi kegiatan sehari-hari menjadi lebih positif juga.

Energi positif dalam kehidupan sangatlah penting.

5. Tetap Rendah Hati



Menjadi orang yang selalu menghargai orang lain dan tidak menyombongkan diri adalah kunci dari semuanya.

Kecerdasan Intelektual harus diimbangi dengan kecerdasan emosional & spiritual.

1000
Konten



Sumber:

- Microsoft's Chief People Officer: What I've Learned About Leading Culture Change
- <https://medium.com/forbes/microsofts-chief-people-officer-what-i-ve-learned-about-leading-culture-change-373a82f51360> (Ron Carruci).

Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.