

1000  
Konten



# Keragaman Menang: Betapa Pentingnya Inklusi

Disusun oleh: Nafila Isabela  
Disunting oleh: Shinta Maharani

# Apa sih inklusi itu?

**Inklusi** adalah tentang seberapa baik kontribusi, kehadiran, dan perspektif berbagai kelompok orang dihargai dan diintegrasikan ke dalam suatu lingkungan.

Sebuah lingkungan di mana terdapat banyak jenis kelamin, ras, kebangsaan, dan identitas yang berbeda tetapi hanya perspektif kelompok tertentu yang dihargai atau membawa otoritas atau pengaruh, mungkin beragam, tetapi tidak inklusif.

Keragaman dan inklusi dapat digambarkan sebagai misi, strategi, dan praktik perusahaan untuk mendukung tempat kerja yang beragam dan mendapatkan manfaat dari efek keragaman tersebut agar perusahaan dapat mencapai keunggulan bisnis yang kompetitif.

Penelitian menunjukkan bahwa ada kesenjangan yang lebar antara pemimpin dan perusahaan yang belum merangkul keragaman.

Polarisasi tumbuh antara berkinerja tinggi dan rendah tercermin dalam kemungkinan peningkatan hukuman kinerja.

# Alasan inklusi itu penting:

1. Dapat menjadi keunggulan kompetitif yang lebih baik
2. Kinerja keuangan yang lebih unggul
3. Kemampuan beradaptasi yang baik
4. Mendorong kreativitas dan inovasi
5. Menurunkan *turnover* karyawan
6. Mempersempit gap pada talent dan memberi manfaat bagi masyarakat

Inklusi telah menjadi lebih dari sekadar sesuatu yang dapat perusahaan periksa dari daftar prioritas; inklusi tumbuh menjadi fenomena budaya yang jika dijalankan dengan benar, memiliki efek langsung pada keuntungan.

Pentingnya keragaman dan inklusi di tempat kerja bukanlah sesuatu yang bisa diremehkan. Keragaman tentunya sangat memengaruhi bisnis setiap hari. Untuk memastikan bisnis tetap kompetitif, pertimbangkan untuk menerapkan keragaman dan inklusi sumber daya manusia Anda.

# Menang melalui inklusi dan keragaman

Benang merah bagi para pemimpin keragaman ini adalah pendekatan sistematis dan langkah berani untuk memperkuat inklusi.

Lima langkah berani untuk memperkuat inklusi:

1. Pastikan representasi dari beragam talenta
2. Memperkuat akuntabilitas dan kemampuan kepemimpinan
3. Memungkinkan kesetaraan kesempatan melalui keadilan dan transparansi
4. Mempromosikan keterbukaan dan mengatasi mikroagresi
5. Menumbuhkan rasa melalui dukungan tegas untuk keragaman multivariat

1000  
Konten



**Inklusi yang kuat  
adalah sesuatu yang  
perlu disambut dan  
ditekankan**

# Sumber:

- Diversity wins: How inclusion matters (Sundiatu Dixon-Fyle, Kevin Dolan, Vivian Hunt, and Sara Prince)
- <https://www.mckinsey.com/featured-insights/diversity-and-inclusion/diversity-wins-how-inclusion-matters#>

*Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.*