

1000
Konten



3 Hal Mengenai Pemimpin yang Luar Biasa

Disusun oleh: Nazila Dafa Ramadhania

Disunting oleh : Zisti Shinta Maharrani

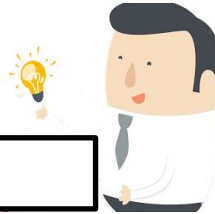
Bagaimana Menjadi Pemimpin yang Luar Biasa?

Jajak pendapat Gallup baru-baru ini menunjukkan bahwa 70% karyawan “tidak terlibat” atau “tidak terlibat secara aktif” di tempat kerja. Penelitian baru mengungkapkan 3 tindakan teratas yang membuat pemimpin menjadi luar biasa dan berharap para karyawan bahagia.

Apa saja 3 hal itu? Mari kita simak.



Hal Mengenai Pemimpin yang Luar Biasa



Inspirasi (Inspiration)



Kebaikan (Kindness)



Perawatan Diri (Self-Care)

INSPIRASI

Orang yang memiliki tujuan hidup cenderung lebih fokus, kreatif, dan tangguh. Menjadikan tempat kerja efektif bukan hanya karena orang mendapatkan bantuan, tetapi juga karena mereka dapat memberikannya.

Studi menunjukkan bahwa ketika mereka bertindak tanpa pamrih, membuktikan bahwa mereka lebih peduli pada kelompok daripada diri mereka sendiri, pekerja lebih percaya, kooperatif, berdedikasi, dan berkomitmen.

KEBAIKAN

Kita adalah makhluk sosial yang mendalam, namun interaksi di tempat kerja seringkali tidak lebih dari pertukaran transaksional. Pemimpin yang baik melakukan hal-hal kecil untuk menunjukkan bahwa mereka peduli dengan staf mereka sebagai manusia, bukan hanya karyawan.

Cukup bertanya bagaimana keadaan seseorang secara pribadi dan benar-benar mendengarkan jawaban mereka adalah langkah pertama yang baik.

PERAWATAN DIRI

“Olahraga, istirahat dari pekerjaan, praktik relaksasi, dan batasan yang lebih ketat antara pekerjaan dan rumah dapat mengurangi stres kerja dan meningkatkan kesejahteraan dan keterlibatan karyawan.”
Menurut Sabine Sonnentag dari University of Konstanz, Jerman.

Maka dari itu, dorong karyawan anda untuk berolahraga dan istirahat yang lebih baik.

Finally, sudah tahu kan apa yang harus dilakukan pemimpin luar biasa??

Para pemimpin terbaik mampu mengambil langkah mundur dan mempertahankan sentuhan manusiawi di tempat kerja dengan menginspirasi karyawan, bersikap baik kepada mereka, dan mendorong mereka untuk menjaga diri mereka sendiri.



Berhasil
Mengalahkan dirimu,
menjadikanmu
dewasa. Berhasil
mengalahkan orang
lain, menjadikanmu
pemenang. Tapi
memberhasikan
orang lainlah yang
menjadikanmu
pemimpin.



Mario Teguh

Sumber:

- 3 Things Extraordinary Leaders Do (Emma Seppälä Ph.D.)
- <https://www.psychologytoday.com/intl/blog/feeling-it/201601/3-things-extraordinary-leaders-do>

Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.