1000
Konten

LEAD THE FEST 2021

Maintaining Trust as a Leader

Disusun oleh: Fathania Rahmayanti
Disunting oleh: Safira Nur'Aini Azhiim

LEADING IN THE NEW ERA

pemimpin.id wikilead.id

Apa itu kepercayaan? Mengapa pemimpin harus menjaga kepercayaan?

Kepercayaan adalah mengakui akan kejujuran dan kemampuan seseorang dapat memenuhi harapan.

Seorang pemimpin harus dapat menjaga kepercayaan dan percaya kepada anggota timnya sendiri. Karena dengan kepercayaan, sebuah pekerjaan dapat dilaksanakan dengan baik.

1000
Konten

LEAD THE FEST 2021

Apa yang akan terjadi jika kurangnya kepercayaan?

Tentu saja pekerjaan akan terhambat karena setiap tim/anggota akan menaruh rasa curiga sesama anggotanya.

Sebagai contoh, pengalaman seseorang bernama Fabio Panzavolta. Ia adalah *collective genius* asal Italia. Ia mendirikan Collective Genius dalam misi untuk membantu orang dan perusahaan menghadirkan produk yang kompleks dengan Scrum.

Apa yang dikerjakan Fabio Panzavolta?

Fabio Panzavolta dan tim *scrum* memutuskan untuk mengerjakan *Definition of Done* (DoD). *Definition of Done* (DoD) adalah program yang dirancang oleh tim *scrum*, yang diidentifikasi sebagai topik paling penting untuk diadaptasi untuk *sprint* berikutnya.

Pertumbuhan tim telah mengubah dinamika, menambah kompleksitas dan kebutuhan untuk revisi DoD. Banyak pos yang dihasilkan dan dibagikan kemudian, beberapa item dirinci, lainnya kurang tepat. Terutama pada tingkat detail dokumentasi dan tujuan pengujian.

Seberapa tepat dan detailnya DoD?
Haruskah kita spesifik?
Misalnya: “Tes non regresi didokumentasikan, divalidasi oleh pasangan, dijalankan, dan hasilnya disimpan di folder XY”. Haruskah kita senang memiliki frasa seperti: “Tes non regresi?”

Tentu saja, apapun yang diputuskan bersama oleh pemilik produk dan pengembangan tim dapat diterima. Asalkan mereka terus meningkatkan melalui inspeksi dan adaptasi.

Apa yang menjadi kendala?

Salah satu *development team* berargumen bahwa hanya menulis tes non-regresi tidak akan memastikan bahwa rekan kerja melakukan tes yang cukup baik dan signifikan. Dia bisa melakukan sesuatu untuk menyingkirkan tes dan melanjutkan ke yang berikutnya.

Dari kendala tersebut tebukti bahwa anggota *development team* menaruh prasangka buruk dan tidak mempercayai anggotanya satu sama lain. Padahal, hal tersebut belum tentu benar karena belum ada bukti-bukti yang pasti.

Hal ini dapat menghambat proses pekerjaan yang sedang dilakukan. Karena kurangnya kepercayaan di antara anggota *development team*.

Kesimpulan

Dari masalah ini, kita bisa belajar bahwa kepercayaan itu sangat penting. Dalam hubungan apapun itu, baik pekerjaan, pertemanan, dan keluarga perlu ditanami rasa kepercayaan satu sama lain dan menjaga kepercayaan tersebut.

1000
Konten

LEAD THE FEST 2021

Yuk, mulai saling menjaga kepercayaan!

Kepercayaan adalah dasar dari hubungan apapun itu. Karena jika tidak memiliki kepercayaan, semua hal yang direncanakan tidak akan berjalan sesuai keinginan.

Kepercayaan didapat bukan dari banyaknya perkataan, tapi dari kesesuaian antara perkataan dan tindakan.

Sumber:

- DONE (DoD): An Incomplete Definition or a Lack of Trust?(Fabio Panzavolta)
- https://www.scrum.org/resources/blog/done-dod-incomplete-definition-or-lack-trust

Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.