

**1000
Konten**



Mengenal Lebih Dekat Tentang Teori Kepemimpinan Relasional

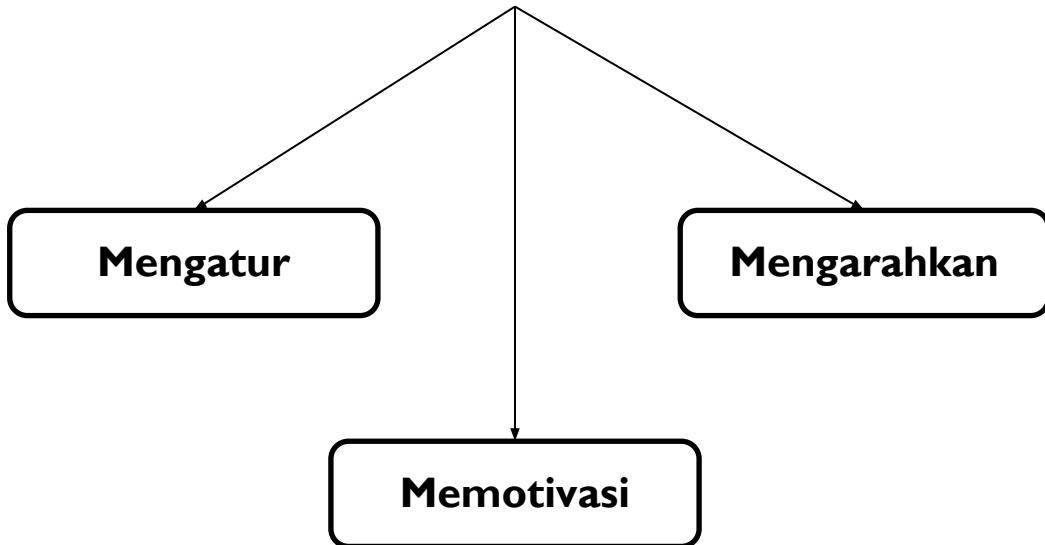
**Disusun oleh: Achsanu Nadiya
Disunting oleh: Wia Oktora Yosa Putri**

Pernah gak sih kalian berada di dalam suatu organisasi / kelompok yang diatur oleh seorang pemimpin?

Dan biasanya orang yang ditunjuk sebagai pemimpin itu mempunyai jiwa kepemimpinan.

Lalu, apa sih *Kepemimpinan* itu?

Kepemimpinan



“untuk mencapai suatu tujuan tertentu”

Teori Kepemimpinan Rasional

Menurut **Megan Reitz** (2015) di dalam bukunya yang berjudul '**Dialogue in Organizations**' yang menjelaskan Teori Kepemimpinan Relasional dia menulis bahwa dia yakin **hubungan timbal balik** antara karyawan dan manajer dapat **mengarah** pada **peningkatan kinerja** setiap individu.

2 Perspektif Teori Kepemimpinan Relasional

Perspektif

Entitas

Fokus mengidentifikasi atribut yang dibutuhkan manajer untuk memasuki hubungan interpersonal dengan karyawan mereka.

Melihat kepemimpinan sebagai proses konstruksi sosial, di mana konsep-konsep tertentu kepemimpinan didirikan antara manajer dan karyawan.

Perspektif

Relasional

Mengapa berdialog itu penting ?

Pemimpin pasti melakukan dialog dengan anggotanya dengan berdialog pemimpin dapat mendiskusikan berbagai macam hal agar dapat memahami satu sama lain

Begitu juga pendapat Megan Reitz, untuk menyatukan orang memerlukan dialog yang efektif. Dengan dialog yang efektif dapat meningkatkan kualitas manajemen serta membuat setiap orang terlibat aktif dalam setiap proses

1000
Konten

LEAD
THE
FEST
2021



“Seorang pemimpin adalah seorang pendengar yang baik, dimana mereka bukan hanya bisa bicara tapi bisa mendengarkan.”

Yudi Candra

Sumber:

- Relational Leadership Theory
- <https://www.toolshero.com/leadership/relational-leadership-theory-rlt/>

Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.