

1000
Konten



5 Alasan Mengapa Peran Manajer Menengah Begitu Sulit (Dan Apa yang Harus Dilakukan untuk Mengatasinya)

Disusun oleh: Alfiatun Naimah
Disunting oleh: Annisa Najwa Hanifah

Apa sih yang membuat pekerjaan manajer menengah terasa sulit? Pekerjaan manajer menengah terasa sulit karena banyak peran yang harus dipikul di bahu. Dalam satu hari para manajer menengah bisa berganti banyak peran.



5 Tantangan yang harus dihadapi manajer menengah

1. Self Identity

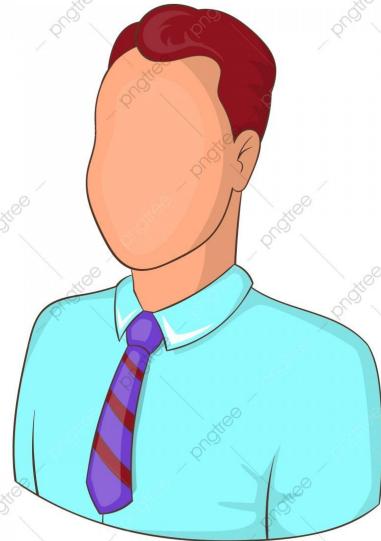
Sebagai manajer menengah kita harus siap berganti banyak peran dalam satu hari yang disebut Psikolog sebagai “Transisi Mikro”. Setiap harinya kita terus menerus beralih peran dari peran berdaya tinggi ke peran berdaya rendah, kita harus siap melompat ke peran tertentu pada saat kita tidak siap secara mental untuk melakukannya.

2. Konflik

Manajer menengah juga menghadapi tantangan konflik dari ketegangan alami dan tekanan dari semua pihak yang harus berurusan dengan agenda yang saling bertentangan, konflik kepentingan, dan konflik antar pribadi.

3. Gerak

Kita mungkin merasakan keterasingan dan kesepian, karena berada di tengah-tengah membuat kita sulit untuk benar-benar menjadi bagian dari kelompok siapapun.



4. Mahakuasa

Kita merasa seperti diharapkan untuk mengetahui segalanya. Segala situasi dan kondisi di perusahaan kita diharapkan untuk tau alasan dan penyebabnya.

5. Fisik

Untuk manajer menengah, ada juga tantangan fisik, lahir dari jumlah stress dan kecemasan yang tidak proporsional yang kita rasakan.



Apa yang harus dilakukan untuk mengatasinya

1. Pahami pertanyaannya. Ketahuilah seperti apa kinerja yang baik itu, dan seperti apa kinerja yang hebat itu, menurut definisi atasan anda.

2. Memanfaatkan aturan emas pengaruh. Pengaruhi orang lain dengan cara dasar yang sama seperti anda dipengaruhi.

3. Kuasai dasar-dasar memberikan umpan balik yang bagus. Aturan memberikan umpan balik yang bagus adalah:

- Spesifik
- Tulus
- Tepat waktu
- Disesuaikan dan proporsional
- Menempatkan umpan balik dalam konteks

1000
Konten



Jadi jangan seperti anda terjebak di tengah. Sebaliknya, ketahuilah bahwa anda memiliki kesempatan untuk memimpin segala arah.

Sumber:

- 5 Reasons Why Your Middle Manager Role is So Difficult (And What To Do About It) (Tanveer dan Naseer)
- <https://www.tanveernaseer.com/why-middle-manager-role-is-difficult-and-what-to-do-scott-mautz/>

Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.